



## ESCOLA DE INFORMAÇÃO E TECNOLOGIA

### **EDITAL 12.01 - Publicação 01 DE FEVEREIRO DE 2012 PROCESSO SELETIVO PARA ADMISSÃO DE PROFESSORES EM 2012.1**

A IT CURSOS torna público, para conhecimento dos interessados, que no período de **01/02/2012 a 26/02/2012** estarão abertas as inscrições gratuitas para o processo seletivo de provimento do QUADRO EFETIVO e de RESERVA do cargo de professor, em cumprimento às normas estatuídas no seu regimento interno e no seu Plano de Carreira Docente, publicadas neste edital e divulgadas no endereço eletrônico [www.itcursos.com.br](http://www.itcursos.com.br).

#### **1 - DAS INSCRIÇÕES**

1.1 - A inscrição é gratuita e implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e das condições por este edital estabelecidas em relação às quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

1.2 - O candidato poderá enviar sua inscrição a partir do dia **01/02/2012** até às **24h00 do dia 26/02/2012**.

1.3 - A inscrição se dará exclusivamente via internet, através de formulário disponível no endereço: <http://www.itcursos.com.br/home/trabalhe-conosco>

1.3.1 - O candidato deverá enviar o currículo em formato PDF no ato do preenchimento do formulário, selecionando a opção PROFESSOR no campo ÁREA DE INTERESSE.

1.3.2 - O candidato receberá um email de confirmação após o envio do formulário.

1.3.3 - Em caso de dúvidas a respeito do processo de inscrição, o candidato deverá utilizar o atendimento eletrônico da IT CURSOS, disponível no endereço: <http://itcursos.com.br/home/contato>

#### **2 - DAS VAGAS**

**As vagas serão disponibilizadas por curso, conforme quadros abaixo.**

**Quadro 1**

<b>Academia</b>	<b>Vagas</b>	<b>Conhecimento Exigido</b>
<b>SYSOP-0</b>	<b>3</b>	- Conhecimento intermediário, teórico e prático de: Teoria TCP/IP, Conceitos Fundamentais em Redes de Computadores, Windows Server, Linux Server. - Conhecimento essencial, teórico e prático de: Documentação de Redes de Computadores, Automação de Processos, Atendimento, ITIL, Virtualização, Segurança, SLA, Tolerância a falhas, Clusters, Cloud Computing, Datacenters, Cabeamento Estruturado, Storage, Certificações Internacionais.
<b>SYSOP-L Linux</b>	<b>2</b>	- Conhecimento intermediário a avançado, teórico e prático de: Planejamento, implantação e configuração de servidores e sistemas baseados em Linux, Certificações internacionais LPI.
<b>SYSOP-M Microsoft</b>	<b>2</b>	- Conhecimento intermediário a avançado, teórico e prático de: Planejamento, implantação e configuração de servidores e de sistemas baseados em Windows Server e na plataforma de redes da Microsoft, Certificações Microsoft.
<b>SYSOP-D Datacenter</b>	<b>1</b>	- Conhecimento intermediário a avançado, teórico e prático de: Planejamento, implantação e configuração de Datacenters, Virtualização e Storage, Infraestrutura em Cloud Computing, Plataformas de Virtualização Openstack, VMware, Microsoft e Citrix.

**Quadro 2**

<b>Academia</b>	<b>Vagas</b>	<b>Conhecimento Exigido</b>
<b>DEV-0</b>	<b>4</b>	- Conhecimento intermediário, teórico e prático de: Algoritmos, Modelagem de Bancos de Dados e Linguagem PHP. - Conhecimento essencial, teórico e prático de: Análise de Requisitos, Algoritmos, Orientação a Objetos, Metodologias de Desenvolvimento, Desenvolvimento Ágil, Ciclo de Vida do Software, Documentação, Testes, Deploy, SLA, Plataformas de Cloud Computing, MPS.BR/CMMI, Gestão de Projetos e Processos de Desenvolvimento.
<b>DEV-P PHP</b>	<b>2</b>	- Conhecimento intermediário a avançado, teórico e prático de: Aspectos de Segurança do Uso da Linguagem PHP, Testes, Framework para uso de banco de dados, Javascript, AJAX, JQuery, Web Services.
<b>DEV-R Ruby</b>	<b>1</b>	- Conhecimento intermediário a avançado, teórico e prático de: Linguagem Ruby, framework Rails, Uso de testes com BDD, Javascript, AJAX, JQuery, Web Services.

<b>DEV-Py Python</b>	<b>1</b>	- Conhecimento intermediário a avançado, teórico e prático de: Orientação de Objetos na programação em Python, Testes com TDD, Framework Django, Javascript, AJAX, JQuery, Web Services.
----------------------	----------	--

### Quadro 3

<b>Academia</b>	<b>Vagas</b>	<b>Conhecimento Exigido</b>
<b>DSNr-0</b>	<b>2</b>	- Conhecimento intermediário, teórico e prático de: Layout de Sites com Photoshop, Montagem de Sites com HTML, Design Gráfico essencial. - Conhecimento essencial, teórico e prático de: Arquitetura da Informação, Atendimento, Briefing, Processos em Agências de Publicidade, Noções de Marketing, História da Arte, Conceitos Aplicados ao Design, Usabilidade, Ferramentas e Softwares para Design, Certificações Internacionais, Web Standards, Noções de Planejamento de Marketing.
<b>DSNr-G Gráfico</b>	<b>2</b>	- Conhecimento intermediário a avançado, teórico e prático de: Criação, Planejamento e Finalização de Design em Mídias Impressas, Diagramação, Identidades Visuais e Especificidades das diferentes Mídias Impressas.
<b>DSNr-W Web</b>	<b>2</b>	- Conhecimento intermediário a avançado, teórico e prático de: Criação, Planejamento e Finalização de Design de Sistemas e Sites Web, Direção de Arte, Criação de Layouts para Telas Tradicionais e Plataformas Móveis.
<b>DSNr-S Webstandards</b>	<b>1</b>	- Conhecimento intermediário a avançado, teórico e prático de: Planejamento e Uso dos Padrões W3C nos Sistemas e nos Sites Web, Certificação Internacional W3C, Padrões HTML5 e CSS3, CMS Wordpress, Confecção de Temas.

### 3 - DA COMISSÃO DE SELEÇÃO

3.1 - A Comissão de Seleção será composta pelo diretor acadêmico, pelo diretor geral e pela diretora de RH que já compõem o quadro efetivo da IT CURSOS.

3.1.2 - Conforme entendimento da IT CURSOS, poderão ser incluídos ou excluídos alguns membros da referida Comissão, sem que isso acarrete qualquer prejuízo ao processo seletivo.

### 4 - DO CRONOGRAMA

**01/02/12** - Publicação do Edital;

**01/02/12 até 24/02/12** - Período de Inscrições;

**25/02/12** - Deferimento (validação de inscritos);

**27/02/12 até 02/03/12** - Seleção: etapa comportamental;

**03/03/12** - Resultado da etapa comportamental;

**05/03/12 e 09/03/12** - Seleção: etapa técnico-pedagógica;  
**10/03/12** - Resultado final;  
**12/03/12 a 16/03/12** - Treinamento dos professores selecionados.

## **5 - DA SELEÇÃO**

5.1 - As normas previstas, bem como as vagas existentes para esta seleção, estão explicitadas no referido EDITAL, publicado no endereço eletrônico [www.itcursos.com.br](http://www.itcursos.com.br), na opção TRABALHE CONOSCO, localizada no menu principal.

5.2 - A seleção será composta de duas etapas: a) comportamental; b) técnico-pedagógica.

### **5.3 - Etapa comportamental**

5.3.1 - O candidato deverá comparecer à **IT Cursos, unidade Lagoa Nova**, localizada na **Rua Joaquim Holanda, 1825 - Acesso pela Av. Miguel Castro, Bairro Lagoa Nova**, pontualmente às **18h30 dos dias 27, 28 e 29 de fevereiro de 2012**.

5.3.2 - O candidato deverá trazer a seguinte documentação IMPRESSA:

- a) Cópia de CPF e RG;
- b) Carta de recomendação do último emprego;
- c) Certificado de conclusão do Ensino Médio.

5.3.3 - Estarão automaticamente desclassificados os candidatos que não entregarem os documentos impressos exigidos no **Item 5.3.2**.

5.3.4 - No primeiro dia, acontecerá uma entrevista coletiva. Nesta entrevista os candidatos terão que realizar a defesa de seus currículos e de sua atuação profissional.

5.3.5 - No segundo dia, serão realizadas dinâmicas de grupo, através das quais será avaliada a capacidade de liderança dos candidatos.

5.3.6 - No terceiro dia, serão aplicadas provas individuais de redação e de conhecimentos gerais.

5.3.7 - A prova individual terá duração máxima de duas horas.

5.3.8 - Somente prosseguirão para a etapa técnico-pedagógica os candidatos aprovados nessa primeira etapa comportamental.

5.3.9 - Nas provas de redação e de conhecimentos somente serão aprovados os candidatos que obtiverem nota mínima de 07 (sete).

5.3.9.1 - Ambas as provas serão corrigidas pela Comissão de Seleção que atribuirá as notas de acordo com o desempenho dos candidatos, não cabendo aos estes a interposição de recurso ou pedido de revisão de provas.

5.3.9.2 - Na prova de redação os critérios a serem avaliados serão: clareza, coesão, capacidade de argumentação, correção gramatical (pontuação, concordância, dentre outros), capacidade de síntese e criatividade.

#### **5.4 - Etapa técnico-pedagógica**

5.4.1 - O candidato deverá comparecer à **IT Cursos unidade Lagoa Nova**, localizada na **Rua Joaquim Holanda, 1825 - Acesso pela Av. Miguel Castro, Bairro Lagoa Nova**, pontualmente **às 18h30 dos dias 05 e 09 de março de 2012**.

5.4.2 - No primeiro dia, o candidato realizará uma prova técnico-pedagógica de acordo com a área de conhecimento exigida para o cargo ao qual se candidatou.

5.4.3 - Após a prova, será sorteado um tema específico para cada candidato. Tal tema deverá ser desenvolvido e apresentado por ele, perante a Comissão de Seleção, em uma aula demonstrativa que será realizada no dia subsequente ao sorteio, em horário e sala definidos previamente pela Comissão.

5.4.4. - A aula demonstrativa deverá ter a duração exata de 15 minutos e será ministrada perante uma banca examinadora composta pelos membros da Comissão de Seleção, estando neste tempo incluso o tempo de perguntas e interação com o público presente, ficando a cargo do candidato a escolha da estratégia de comunicação com esse.

5.4.5 - Após a aula, o candidato deverá defender o planejamento feito, bem como seu roteiro de aula, e justificar as estratégias didático-pedagógicas utilizadas, incluindo-se enumeração de fontes de consulta utilizadas.

5.4.6 - Além da Comissão de Seleção, assistirão à aula, na condição de ouvintes, todos os

demais candidatos, os quais poderão interagir com o candidato ao cargo, bem como com os professores examinadores, através de considerações e perguntas pertinentes ao tema, a serem feitas ao final da aula ministrada.

5.4.7 - A duração dessa etapa de avaliação, bem como o controle das intervenções dos ouvintes e o tempo de resposta do candidato, tudo isso ficará a critério da Comissão de Seleção, sendo que o tempo total para tal avaliação não deverá extrapolar o teto de 50' (cinquenta minutos) para cada candidato.

5.4.8 - Serão avaliados os seguintes aspectos : 1) apresentação pessoal; 2) didática; 3) clareza na explanação; 4) domínio do conteúdo; 5) tranquilidade e segurança; 6) postura em sala de aula (expressão corporal); 7) dicção; 8) domínio do tempo; 9) interação com avaliadores e ouvintes.

5.4.9 - Os ouvintes poderão, opcionalmente, ser avaliados sob os seguintes aspectos: 1) relevância de considerações e de perguntas; 2) interação com o professor.

## **6 - DA CLASSIFICAÇÃO**

6.1 - O candidato deverá elaborar o seu currículo detalhando sua formação, suas experiências profissionais, sendo que os cursos feitos ou ministrados deverão estar enquadrados nos requisitos solicitados neste edital.

6.2 - A análise do currículo é eliminatória e levará em consideração os critérios estabelecidos pelo item 6.3 deste edital, sendo 07 (sete) a nota mínima para o deferimento da inscrição.

6.3 - Critérios de avaliação do currículo:

6.3.1 - Gerais: titulação, organização, experiência profissional como professor/monitor;

6.3.2 - Específicos para área na qual se candidatou: experiências profissionais, cursos recentes, certificações recentes.

6.4 - Serão considerados menos relevantes cursos, certificações e experiências profissionais que não tenham relação com a área de ensino ou com a área para a qual o candidato se candidatou.

6.5 - Serão desconsiderados cursos e certificações obtidas há mais que 05 anos.

6.6 - O resultado da análise da entrevista é eliminatório e classificatório, sendo 07 (sete) a nota

mínima para se concorrer ao cargo.

6.7 - A classificação final será feita com base na média aritmética simples das notas das duas etapas da seleção: comportamental e técnico-pedagógica.

## **7 - RESULTADO FINAL**

7.1 - O resultado final será divulgado até o dia 10/03/12 às 12h00 através da publicação de uma lista em ordem classificatória no site da instituição: [www.itcursos.com.br](http://www.itcursos.com.br).

## **8 - DA CONVOCAÇÃO**

8.1 - Os candidatos selecionados serão convocados obedecendo-se rigorosamente à ordem de classificação e de acordo com o número de vagas existentes.

8.2 - O candidato deverá apresentar todas as titulações devidamente validadas, documentos pessoais e estar com total disponibilidade para o exercício do cargo na instituição.

8.3 - A IT Cursos reserva-se o direito de priorizar a contratação dos professores que comprovarem maior disponibilidade de tempo para o desempenho de suas atividades docentes na instituição.

8.4 - O candidato será enquadrado no nível 1 em consonância com a titulação docente, prevista no plano de carreira da instituição. O valor da remuneração do professor nível 1 em 01/02/2012 é de R\$ 2.000,00 (dois mil reais) para cada turma, pago em 5 parcelas mensais de R\$ 400,00 (quatrocentos reais) .

8.5 - O candidato poderá assumir de 01 (uma) até 06 (seis) turmas de acordo com a decisão da IT Cursos.

8.6 - Forma de contratação: Contrato de Prestação de Serviços por prazo determinado. Os professores poderão ser, ainda, a critério da IT CURSOS, contratados em regime de prazo indeterminado.

8.7 - Os candidatos selecionados serão convocados a cada 3 meses ao longo do ano de 2012, conforme a abertura das turmas pela IT CURSOS e de acordo com a publicação de calendários.

8.8 - Os calendários de abertura de turmas serão atualizados trimestralmente ou conforme a necessidade identificada pela instituição.

8.9 - Os professores selecionados deverão participar obrigatoriamente, antes de ministrar sua primeira turma, de um treinamento gratuito para novos professores IT CURSOS, com duração de 04 (quatro) dias, oferecido no horário de 18h30 às 22h00 ou conforme divulgação desta instituição.

## **9 - DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS**

9.1 - A comissão de seleção terá autoridade legal e cabal para o julgamento dos itens previstos neste processo de seleção, bem como para adicionar qualquer norma, critério, condição ou explicação que seja julgada necessária para a otimização deste processo, o que deverá ser consolidado através da publicação de um aditivo ao presente edital.

9.2 - Os resultados da avaliação feitos pela Comissão de Seleção serão considerados definitivos, não cabendo aos candidatos a interposição de recursos ou pedidos de revisão de prova.

9.3 - Os casos omissos observados neste edital, e que eventualmente forem considerados pertinentes pela Comissão de Seleção, serão por ela dirimidos e deverão ser publicados em aditivos ao presente documento.